



รายงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลท่าบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่าบ่อ
อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

คำนำ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีเจตนารมณ์มุ่งหวัง ให้องค์กรภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อน มาตรการเชิง บวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานใน การ ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อ สาธารณะ ทั้งในระดับชาติและระดับสากล

เทศบาลตำบลท่านา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ามาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงานฉบับนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ต่อไป

เทศบาลตำบลท่านา
อำเภอกะปง จังหวัดพังงา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลท่านา

ประปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิง บวกเพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการ ดำเนิน งานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วย งานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการ ประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่านา


ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่านาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนจำนวน ๘๗.๕๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผล การประเมิน ระดับ A พิจารณาตามตัวชี้วัดเรียงลำดับตามคะแนนสูงสุดได้ ดังนี้

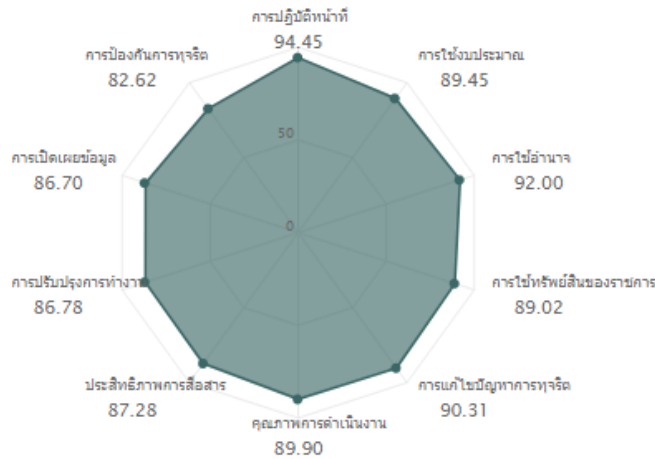
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.45
2	การใช้งบประมาณ	89.45
3	การใช้อำนาจ	92.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.02
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.31
6	คุณภาพการดำเนินงาน	89.90
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.28
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.78
9	การเปิดเผยข้อมูล	86.70
10	การป้องกันการทุจริต	82.62

ระดับผลการประเมิน

87.57 คะแนน

A

จุดเกณฑ์การประเมิน 



๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินของเทศบาลตำบลท่านา ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี และบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้าน การทุจริต และประพฤตินิยม ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๗.๕๗ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้นที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ โดยได้คะแนน ๙๔.๔๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติหน้าที่ ในประเด็นการปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ผู้มาติดต่องาน

(๒) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ โดยได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมิน ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงาน ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆซึ่งต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและ ไม่เลือก ปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๓) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยได้คะแนน ๙๐.๓๑ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๗ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๙๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดเห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะและไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

(๒) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๔๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง การ เบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๓) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๐๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืม

โดยบุคคลภายนอกหน่วย งานซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ ว่าหน่วยงานควรจะมีการจัดทำ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(๔) **ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๒๘ คะแนน** เป็นคะแนน จากการ ประเมินของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ ความสำคัญ กับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบรวมทั้ง การจัดให้มี ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้มีผู้มาติดต่อ ราชการ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) **ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน โดยได้คะแนน ๘๖.๗๘ คะแนน** เป็นคะแนน จากการประเมิน ของผู้รับ บริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการ ทำงานของ หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมาก ยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๖) **ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๗๐ คะแนน** จากการเผยแพร่ข้อมูลที่ เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ

๖.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลด้านโครงสร้างขององค์กร ข้อมูลผู้บริหาร ช่อง ทางการติดต่อ และอำนาจหน้าที่ต่างๆ การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เป็นต้น

๖.๒ การบริหารงาน ได้แก่ การดำเนินงานต่างๆ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

๖.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การ จัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๖.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล การ ดำเนิน การตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

๖.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เป็นต้น ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสใน การบริหารงานและการ ดำเนิน งานของหน่วยงาน

ข้อบกพร่องซึ่งเป็นจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

การป้องกันการทุจริตโดยได้คะแนนร้อยละ ๘๒.๖๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมิน ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะและไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

๓.๓ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลท่านาได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเกณฑ์ดี ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแต่ละตัวให้ดีขึ้นไปอีก

๓.๔ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลท่านาได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเกณฑ์ดี ระดับคะแนน ๘๕.๗ ควรพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดในแต่ละตัวให้ดียิ่งขึ้น

๓.๕ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงานเทศบาลตำบลท่านาได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเกณฑ์ดี ระดับคะแนน ๘๗.๕๗ เทศบาลตำบลท่านา ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในประเด็นดังนี้

0๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๖๐.๗๖

0๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๖๖.๑๒

0๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๖๔.๗๕

ซึ่งมีคะแนนค่อนข้างต่ำจากภาพรวมโดยทั้งหมดในส่วนของเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลท่านา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงานผู้มารับบริการหรือ ผู้มาติดต่อราชการ มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความ โปร่งใส

มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และมีความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม องค์กรที่เทศบาลตำบลท่านา ควรกำหนดแนวทางในการแก้ไขข้อบกพร่องตามข้อเสนอแนะของที่ปรึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน สำหรับหน่วยงาน

๕. สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕



๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความ โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมใน การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตอย่าง ชัดเจน	จัดกิจกรรมทำร่วมกันพร้อมการ บรรยายให้ ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาล	สป	รายงานความก้าวหน้า และ สรุปลง ฌ สิ้นสุด โครงการ
๒) เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารผ่าน เว็บไซต์และเฟซบุ๊กเทศบาล	กำหนดผู้รับผิดชอบ ดูแลเว็บไซต์ และ เฟสบุค กำกับดูแลการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารอย่าง	สป	หัวหน้าส่วนราชการ กำกับ ติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร อย่างต่อเนื่อง
๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบ บริการ	จัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาและ ปรับปรุง	สป	รายงานความก้าวหน้า และ สรุปลง ฌ สิ้น ปับงบประมาณ
๔. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมา พัฒนาการ ปฏิบัติงานและลด ขั้นตอน	ดำเนินการยื่นเรื่องผ่านเว็บไซต์	สป	รายงานความก้าวหน้า และ สรุปลง ฌ สิ้น ปับงบประมาณ

นายสุรพงศ์ มุขแก้ว
นายกเทศมนตรีตำบลท่านา